

Me Pascale Lanctôt-Leroy

Avocate-enquêtrice

3, Place Ville-Marie, Montréal, QC | 514 213-1919 | pascale@pllavocat.com

PROFIL PROFESSIONNEL

Avocate en droit du travail, je me spécialise dans les mécanismes de traitement des plaintes de harcèlement psychologique, de harcèlement sexuel et de discrimination survenus dans un contexte de travail. Au cours des cinq dernières années, j'ai mené une centaine d'enquêtes en milieu de travail au Canada, que ce soit pour des ministères et organismes fédéraux, ou des municipalités et des entreprises privées. Parallèlement, je collabore à divers projets de recherche menés par l'équipe de recherche interdisciplinaire sur le travail Santé-Genre-Égalité (SAGE). De plus, je participe aux travaux menés par le comité d'expertes chargé d'étudier le traitement des agressions sexuelles et du harcèlement sexuel survenus dans un contexte de travail qui a été mis en place à la suite du rapport « Rebâtir la confiance » présenté au gouvernement du Québec. Dans le cadre de ma maîtrise en droit, ma thèse porte sur les enjeux psychologiques liés au retour au travail et à la qualité de vie des personnes salariées qui ont déposé une plainte pour harcèlement psychologique.

EXPÉRIENCE DE TRAVAIL

PLL Avocat

Avocate en droit du travail (Août 2021 – Présent)

- Depuis août 2021 et jusqu'à présent, j'ai obtenu des contrats auprès de sociétés d'État, d'entreprises privées provinciales, ainsi qu'auprès des ministères suivants : Service des poursuites pénales du Canada, Affaires mondiales Canada, Environnement et Changement climatique Canada et l'Agence des services frontaliers du Canada et Gendarmerie royale du Canada.

Clinique juridique Juripop

Avocate et gestion de projets (Mars 2020 – Octobre 2021)

- Coordonner les services juridiques offerts par l'Aparté auprès du milieu artistique.
- Mener des entrevues avec les médias et participer à des panels à titre d'experte
- Former plus de 500 professionnels du milieu des arts durant des formations et conférences sur le harcèlement et les abus vécus par les personnes vulnérables.
- Mettre en place le partenariat entre le Groupe CH et la clinique juridique Juripop durant les festivals de musique.
- Recruter, former et superviser une équipe d'avocates, d'intervenantes sociales et d'étudiantes en droit chargées d'intervenir en cas de violences sexuelles ou d'incidents, de même que pour offrir du soutien et des conseils.

Latitude Management

Enquêtrice principale (Septembre 2020 – Août 2021)

- Enquêter et superviser le traitement de dossiers d'enquête en matière de harcèlement, de violence et de discrimination et de violence en milieu de travail dans les milieux de travail sous réglementation fédérale et provinciale.
- Concevoir et donner une formation aux employés chargés de recevoir des plaintes en milieu de travail chez les compagnies clientes quant aux bonnes pratiques en matière d'enquête et sur les notions de harcèlement, de violence et de discrimination.
- Conseiller les entreprises sur la démarche à adopter au retour au travail de la partie plaignante et de la partie répondante.

Relais Expert-Conseil

Consultante (Avril 2018 – Août 2020)

- Mener des enquêtes sur des allégations de violence, de harcèlement psychologique, sexuel et discriminatoire et sur de fausses allégations.
- Mener des enquêtes disciplinaires en matière de fraude, de vol de données et de vol de temps.

Me Pascale Lanctôt-Leroy

Avocate-enquêtrice

3, Place Ville-Marie, Montréal, QC | 514 213-1919 | pascale@pllavocat.com

- Former des employés du réseau public et privé en matière de civilité au travail et sur les notions de harcèlement, de violence et de discrimination, ainsi que sur les conséquences de l'usage d'alcool et de drogue en milieu de travail.
- Mener des médiations pour résoudre des conflits au travail.

Raymond Lanctôt Ltée

Gestionnaire des contrats et des relations de travail (Mai 2017 – Avril 2018)

- Négocier diverses ententes commerciales avec les fournisseurs.
- Rédiger des contrats de travail et d'ententes et gestion des dossiers disciplinaires.
- Gérer la sous-traitance de dossiers litigieux ou mandats juridiques connexes.

Miller Thompson LLP

Stagiaire en droit/étudiante en droit (Juin 2014 – Décembre 2016)

- Rédaction de procédures, de plans de plaidoirie, d'avis juridiques.
- Recherche jurisprudentielle dans divers dossiers.

PROJETS DE RECHERCHE ET AUTRES CONTRATS

Équipe de recherche interdisciplinaire sur le travail Santé-Genre-Égalité (SAGE)

Subvention de recherche (2022 – Présent)

Comité chargé d'analyser les recours en matière de harcèlement sexuel et d'agressions sexuelles

Adjointe à la recherche (2022 – Présent)

AFFILIATIONS

Prévention du harcèlement et de la violence dans le lieu de travail (PHVT)

Membre de la liste des enquêteurs et enquêtrices canadiens (2021 – Présent)

Clinique juridique Juripop

Avocate-partenaire bénévole auprès des victimes de violences sexuelles (2021 – Présent)

ÉDUCATION

Université de Québec à Montréal, Maîtrise en droit du travail (L.L.M)

Projet de recherche (2020 – Présent)

Barreau du Québec (2015)

Université de Sherbrooke, Baccalauréat en droit civil (LL.B.) (2014)

CERTIFICATIONS

- Harassment and Violence Prevention for Designated Recipients and Employers (2021)
- Incident Investigation training, Standards Compliant Safety (2021)
- Traumas et traumatismes vécus par les victimes de violence sexuelle (2020)
- Harcèlement au travail : Survol des recours (2020)
- Enjeux d'intersectionnalité LGBTQI2SNBPAAA+ (2020)
- Ressources psychosocio-judiciaires pour les victimes d'agression sexuelle (2020)
- Intervention intersectionnelle (2020)

Me Pascale Lanctôt-Leroy

Lawyer-investigator

3, Place Ville-Marie, Montreal, QC | 514 213-1919 | pascale@pllavocat.com

PROFILE

As a labour lawyer, I specialize in the recourse mechanisms available to address harassment, violence, psychological harassment, sexual harassment, and discrimination in the workplace. Over the past five years, I have conducted more than 100 workplace investigations as an external and independent investigator on behalf of employers in Canada, for federal departments and agencies, as well as municipalities and private companies. In parallel, I collaborate on various research projects conducted with the FRQ-SC interdisciplinary research group on Health-Gender-Equality (SAGE). I also work with the Expert committee mandated by the Québec government, on legal remedies available in Québec to address sexual harassment in the workplace following the recommendations found in the report *Rebâtir la confiance*. I am completing a Master of Law in employment law with a thesis focusing on workers return to work and the quality of life following the filing of a harassment complaint.

WORK EXPERIENCE

PLL Avocat

Lawyer in Labour Law and Principal Investigator (August 2021 – Present)

- Since August 2021 and continuing to date, I am on the Canadian federal government's list of recommended external investigators for the following agencies: Public Prosecution Service of Canada, Global Affairs Canada, Environment and Climate Change Canada, Canada Border Services Agency and Royal Canadian Mounted Police.

Juripop Legal Clinic

Lawyer and Project Manager (March 2020 – October 2021)

- Coordinating the legal services offered by l'Aperté to the artistic community.
- Conducted media interviews and participating in panels as an expert
- Trained over 500 professionals of the artistic community during courses and conferences on harassment and abuse experienced by vulnerable people.
- Implemented the Groupe CH's partnership with the Juripop Legal Clinic during music festivals.
- Recruited, trained, and supervised a team of lawyers, social workers, and law students tasked with responding to sexual violence incidents and to provide support and advice.

Latitude Management

Principal Investigator (September 2020 – August 2021)

- Investigating and supervising the processing of harassment, violence and discrimination complaints and workplace violence investigations in federally and provincially regulated workplaces.
- Designing and delivering training to employees in client companies responsible for receiving workplace complaints investigations on best investigative practices and on the concepts of harassment, violence and discrimination.
- Advising companies on the best approach to the return to work of complainants and respondents.

Relais Expert-Conseil

Consultant (April 2018 – August 2020)

- Investigating abuse, psychological, sexual, and discriminatory harassment allegations, as well as false allegations.
- Conducting disciplinary investigations regarding fraud, data theft and time theft.
- Training in employees in both the public and private sector on workplace civility and the concepts of harassment, violence, and discrimination, as well as the consequences of alcohol and drug use in the workplace.
- Conducting mediation to resolve workplace conflicts.

Me Pascale Lanctôt-Leroy

Lawyer-investigator

3, Place Ville-Marie, Montreal, QC | 514 213-1919 | pascale@pllavocat.com

Raymond Lanctôt Ltée

Contracts and Labour Relations Manager (May 2017 – April 2018)

- Negotiating various commercial agreements with suppliers.
- Drafting employment contracts and agreements, and managing disciplinary files.
- Managing the subcontracting of litigation files or related legal mandates.

Miller Thompson LLP

Articling Student / Student at Law (June 2015 – December 2016)

- Drafting of procedures, pleading plans and legal opinions.
- Case law research in various files.

RESEARCH PROJECTS AND OTHER CONTRACTS

Interdisciplinary Work Research Team Health-Gender-Equality (SAGE)

Research grant (2022 – Present)

Comité chargé d'analyser les recours en matière de harcèlement sexuel et d'agressions sexuelles

Research assistant (2022 – Present)

AFFILIATIONS

Work Place Harassment and Violence Prevention Regulations (WPHVT)

Member of the Roster of Investigators (2021 – Present)

Juripop Legal Clinic

Volunteer advocate-partner to victims of sexual violence (2021 – Present)

EDUCATION

Université de Québec à Montréal, Master of Laws in employment law (L.L.M)

Research project (2020 – Present)

Bar of Quebec (2015)

Université de Sherbrooke, Bachelor of Civil Law (LL.B.) (2014)

CERTIFICATIONS

- Harassment and Violence Prevention for Designated Recipients and Employers (2021)
- Incident Investigation training, Standards Compliant Safety (2021)
- Incident Investigation, Workplace Violence & Harassment (2021)
- Traumas et traumatismes vécus par les victimes de violence sexuelle (2020)
- Harcèlement discriminatoire et recours à la CDPDJ (2020)
- Harcèlement au travail : Survol des recours (2020)
- Enjeux d'intersectionnalité LGBTQI2SNBPAAA+ (2020)
- Place de la victime dans le système de la Justice (2020)
- Ressources psychosocio-judiciaires pour les victimes d'agression sexuelle (2020)
- Intervention féministe intersectionnelle (2020)