

ROBERT NERON

LAWYER – WORKPLACE INVESTIGATOR – ARBITRATOR

- ◆ Indigenous (Métis), Bilingual (English/French) lawyer, investigator, labour arbitrator.
 - ◆ Conducted over 150 investigations involving harassment, violence in the workplace (WPHVP), human rights violation, wrongdoing, and misconduct.
 - ◆ Provide workplace training and assessments regarding Equity, Diversity, and Inclusion.
 - ◆ Expert Advisor on TBS Restorative Task Force related to discrimination in the Public Service.
 - ◆ Co-authored two expert panel reports, titled “What We Heard Report” and the “Recommendations Report” to the TBS President on the Restorative Engagement Program for the Federal Public Service.
 - ◆ Arbitrate labour grievances and workplace disputes.
 - ◆ Trained in workplace investigation, trauma informed practice and workplace harassment.
-

EDUCATION

Boston University School of Law, Master in Int’l. Business Law (LL.M.), 2015

Harvard University, Kennedy School of Government, Executive Program in Leadership, 2014

University of Moncton, Faculty of Law, Bachelor of Laws (LL.B.), 1995

MEMBERSHIP

Law Society of Ontario, Barrister & Solicitor

Aboriginal Bar Association, Member

National WPHVP Roster of Workplace Harassment and Violence Investigators

ADR Institute of Ontario, Chartered Arbitrator and Qualified Mediator

Safeguarding Tribunal Working Group, Sport Dispute Resolution Centre of Canada

Member of Expert Arbitrators, International Trade under Chap. 19 of the CUSMA

ETM Orphanage in Ecuador, President & Treasurer

PROFESSIONAL EXPERIENCE

SIMNER CORPORATION

Labour Arbitrator and Lead Investigator

2011 – Present

- ◆ Conduct investigations under the *Canada Labour Code* and WPHVP Regulations.
- ◆ Investigate harassment and misconduct within federal departments, agencies, the RCMP, and the CAF (Operation Honour).
- ◆ Arbitrate labour and construction grievances.

TREASURY BOARD SECRETARIAT OF CANADA

Expert Panel Member, TBS Restorative Engagement Program (REP) Task Force

2023-2024

- ◆ Examine the establishment of a Restorative Engagement Program in response to harassment, discrimination, and violence in the federal public service.
- ◆ Presentation of an effective REP to TBS President and to Cabinet.

SPORT DISPUTE RESOLUTION CENTRE OF CANADA

Arbitrator

2017 – Present

- ◆ Arbitrate sports-related appeals, such as team selection for national/international competitions, nominations for Canada’s carding, doping, and Code of Conduct violations.
- ◆ Arbitrator for the Safeguarding Tribunal – Harassment and Sexual abuse in sport.

INDIAN RESIDENTIAL SCHOOL ADJUDICATIVE SECRETARIAT

Independent Adjudicator

2011 – 2018

- ◆ Led hearings of claims related to the Independent Assessment Process of the Indian Residential School Class-Action Settlement for sexual, physical, and psychological abuses.

IMMIGRATION AND REFUGEE BOARD OF CANADA

Assistant Deputy Chairperson

2004 – 2011

Adjudicator

2000 – 2011

2020 - 2021

- ◆ Presided over 1,000 quasi-judicial hearings as Adjudicator and Dispute Resolution Officer.

- ◆ Received IRB Chairperson's Award for effective management of the 2010 Haitian crisis, Public Service Award for assistance at the Immigration Appeal Division, and Decision-Maker Award for work at the Immigration Appeal Division.

NERON LAW FIRM

Barrister and Solicitor

1997 – 2000

- ◆ Practised administrative, labour, and commercial law.
- ◆ Provided legal advice and represented clients with respect to wrongful and constructive dismissal claims, human right and other employment related matters.
- ◆ Supervised staff in areas of employment, human rights and WSIB.

PROFESSIONAL DEVELOPMENT

Introduction to Psychology, Yale University, 2023

Inclusive Leadership: The Power of Workplace Diversity, University of Colorado, 2023

Diversity and Inclusion in the Workplace, ESSEC Business School, 2023

Trauma-Informed Certificate: Understanding the Presence of Trauma, Centre for Healing, 2023

Harassment and Violence Prevention for Designated Recipients and Employers, CCOHS, 2023

Gender and Sexuality: Diversity and Inclusion in the Workplace, University of Pittsburgh, 2023

Employment Contracts, University of Pennsylvania Carey Law School (2023)

Preventing Harassment and Violence for Employees, GC Campus, 2021

Preventing Harassment and Violence in the Workplace for Managers, GC Campus, 2021

Creating a Respectful Workplace, GC Campus, 2020

Gender-Based, Sexual Violence & Canadian Human Rights Act, University Western, 2020

Workplace Bullying and Workplace Violence: Establish a Prevention Program, CCOHS, 2019

Workplace Investigations Certificate, Human Resources Professional Association, Toronto, 2016

Canada Labour Code, Part II: Violence and Bullying in the Workplace, CCOHS, 2019

Ombudsman Certificate, Osgoode Hall Law School, Toronto, 2014

Conducting Administrative, Oversight and Ombudsman Investigations, Ottawa, 2012

Conducting Workplace Investigations, Aptus Conflict Solutions, Ottawa, 2011

PRESENTATIONS AND PUBLICATIONS

Co-authored two expert panel reports, titled "What We Heard Report" and the "Recommendations Report" to the TBS President on the Restorative Engagement Program for the Federal Public Service, 2024.

New Changes to the Canada Labour Code Regarding Workplace Harassment (C-65), ADR Perspective Newsletter, Winter 2021.

ADR in the Aboriginal Context, ADR Perspective Newsletter, Winter 2019.

The Probative Value of the McLaren Report – Confirmed by the Court of Arbitration for Sport, In the Neutral Zone, CRDSC, February 2018.

Pitfalls and flaws to avoid in workplace investigations: the decision of the Federal Court in Shoan v. AGC, ADR Newsletter, 2017.

Investor-State Arbitration (NAFTA & CAFTA), The Comparative Law Yearbook of International Business, Vol. 37, pp. 282-292, Wolters Kluwer, 2015.

Conducting an Effective Workplace Harassment Investigation, ADR Newsletter, 2015.

Guest speaker: Canadian Bar Association, Reform of the Refugee Determination System, 2010.

Published Decisions: *Davis v. M.C.I.*, 29 IMM. L.R. (3d); *Thandi v. Canada*, 20 IMM. L.R.180.

M^E ROBERT NERON

AVOCAT - ENQUÊTEUR - ARBITRE

- ◆ Avocat autochtone (métis), bilingue (anglais/français), enquêteur et arbitre en droit du travail.
- ◆ Conduite de plus de 150 enquêtes concernant le harcèlement, la violence sur le lieu de travail, la violation des droits de la personne, les actes répréhensibles et les fautes professionnelles.
- ◆ Fournir des évaluations sur le milieu de travail concernant l'équité, la diversité et l'inclusion.
- ◆ Expert auprès du Gouvernement du Canada sur la restauration concernant la discrimination et le harcèlement dans la fonction publique fédérale.
- ◆ Co-auteur deux rapports du groupe d'experts intitulés « Rapport sur ce que « Nous avons entendu » et « Rapport sur les recommandations » au Président de TBS/SCT concernant le Programme d'engagement réparateur pour la fonction publique fédérale.
- ◆ Arbitrer des plaintes et des conflits en milieu de travail.
- ◆ Formé en enquête sur le lieu de travail qui tient compte des traumatismes ainsi qu'en prévention du harcèlement et discrimination au travail.

ÉUCATION

Université de Boston, École de droit, Maîtrise en droit commercial (LL.M.), 2015.

Université de Harvard, École de gouvernement Kennedy, Programme exécutif en leadership, 2014.

Université de Moncton, Faculté de droit, Licence en droit (LL.B.), 1995.

ASSOCIATION

Barreau de l'Ontario, avocat et notaire.

Association du barreau autochtone, membre.

Liste nationale d'enquêteurs sur le harcèlement et la violence sur le lieu de travail.

Institut de l'Ontario PRD, arbitre agréé et médiateur qualifié.

Tribunal de protection, Centre de règlement des différends sportifs du Canada, membre.

Membre des arbitres experts en commerce international au titre du chapitre 19 de l'ACEUM.

Orphelinat ETM en Équateur, président et trésorier.

EXPERIENCE PROFESSIONNELLE

SIMNER CORPORATION

Arbitre du travail et enquêteur principal

2011 à ce jour

- ◆ Conduite d'enquêtes en vertu du *Code canadien du travail* et des règlements WPHVP.
- ◆ Enquêter sur les cas de harcèlement et d'inconduite au sein des ministères et organismes fédéraux, de la GRC et des Forces armées canadiennes (Opération Honneur).
- ◆ Arbitrer les plaintes en matière de travail et de construction.

SECRETARIAT DU CONSEIL DU TRÉSOR DU CANADA

2023-2024

Membre du groupe d'experts, groupe de travail du programme d'engagement réparateur

- ◆ Examiner la mise en place d'un programme d'engagement réparateur en réponse au harcèlement, à la discrimination et à la violence dans la fonction publique fédérale.
- ◆ Présenter un programme efficace à présenter au Président du SCT et au cabinet.

CENTRE DE RÈGLEMENT DES DIFFÉRENDS SPORTIFS DU CANADA

Arbitre

2017 à ce jour

- ◆ Arbitrer les appels liés au sport, tels que la sélection des équipes pour les compétitions nationales/internationales, les nominations pour les brevets canadiens, le dopage et les violations du code de conduite.
- ◆ Arbitre pour le Tribunal de Protection – Harcèlement et abus sexuels dans le sport.

SECRETARIAT D'ADJUDICATION DES PENSIONNATS INDIENS

Adjudicateur indépendant

2011 – 2018

- ◆ Direction des audiences relatives aux réclamations liées à la procédure d'évaluation indépendante du règlement du recours collectif contre les pensionnats indiens pour les abus sexuels, physiques et psychologiques.

COMMISSION DE L'IMMIGRATION ET DU STATUT DE RÉFUGIÉ DU CANADA

Vice-président adjoint

2004 - 2011

Commissaire

2000 - 2011 & 2020 - 2021

- ◆ Présider plus de 1 000 audiences quasi judiciaires en tant qu'arbitre.
- ◆ Géré plus de 75 adjudicateurs ainsi que le greffe et le personnel pour l'est du Canada.
- ◆ Lauréat du prix de président de la CIRC pour la gestion efficace de la crise haïtienne de 2010, lauréat du prix du service public pour assistance à la Section d'appel de l'immigration et du prix du décideur pour mon travail à la Section d'appel de l'immigration.

CABINET D'AVOCATS NÉRON LAW

Avocat & Notaire

1997 - 2000

- ◆ Pratique du droit administratif, du droit du travail et du droit commercial.
- ◆ Fourni des conseils juridiques et représenter des clients congédiement abusif et déguisé, des droits de la personne et d'autres questions liées à l'emploi. Supervisé des employés dans les domaines du droit de l'emploi, des droits de la personne et des réclamations WSIB.

DEVELOPPEMENT PROFESSIONNEL

Introduction à la psychologie, Université Yale, 2023

Leadership inclusif: Pouvoir de la diversité en milieu de travail, Université de Colorado, 2023

Diversité et inclusion sur le lieu de travail, ESSEC Business School, 2023.

Certificat en traumatologie : Comprendre la présence du traumatisme, Centre de guérison, 2023.

Prévention du harcèlement et de la violence pour les bénéficiaires désignés et les employeurs, Centre canadien d'hygiène et de sécurité au travail, 2023.

Genre et sexualité : Diversité et inclusion sur le lieu de travail, Université de Pittsburgh, 2023

Contrats de travail, Faculté de droit Carey, UPenn (2023).

Prévention du harcèlement et de la violence pour les employés, Campus GC, 2021.

Prévention du harcèlement sur le lieu de travail pour cadres, Campus GC, 2021.

Violence sexuelle et loi canadienne sur les droits de l'Homme, Université Western, 2020.

Intimidation et violence sur le lieu de travail : Établir un programme de prévention, Centre canadien d'hygiène et de sécurité au travail, 2019.

Certificat sur les enquêtes en milieu de travail, Association professionnelle des ressources humaines, Toronto, 2016.

Code canadien du travail, partie II : Violence et brimades sur le lieu de travail, Centre canadien d'hygiène et de sécurité au travail, 2019.

Certificat d'Ombudsman, Osgoode Hall Law School, Toronto, 2014.

Conduite d'enquêtes sur le lieu de travail, Aptus Conflict Solutions, Ottawa, 2011

PRESENTATIONS ET PUBLICATIONS

Co-auteur deux rapports du groupe d'experts intitulés « Rapport sur ce que Nous avons entendu » et « Rapport sur les recommandations » au Président de TBS/SCT, concernant le Programme d'engagement réparateur pour la fonction publique fédérale, 2024.

Nouvelles modifications du Code canadien du travail concernant le harcèlement au travail (C-65), *Perspective PRD Newsletter*, hiver 2021.

PRD dans le Contexte Autochtone, *Perspective PRD Newsletter*, hiver 2019.

La valeur probante du rapport McLaren – confirmée par le Tribunal Arbitral du Sport, Dans la zone neutre, *CRDSC*, février 2018.

Pièges à éviter dans les enquêtes sur le lieu de travail : la décision de la Cour fédérale dans l'affaire *Shoan c. AGC*, *Perspective PRD Newsletter*, 2017.

Arbitrage entre investisseurs et États (ALENA & ACCA), *The Comparative Law Yearbook of International Business*, Vol. 37, pp. 282-292, *Wolters Kluwer*, 2015.

Conduire une enquête efficace sur le harcèlement au travail, *Perspective PRD Newsletter*, 2015.

Conférencier invité : Association du Barreau canadien, Réforme du système de détermination du statut de réfugié, 2010.

Décisions publiées : *Davis c. M.C.I.*, 29 IMM. L.R. (3d) ; *Thandi c. Canada*, 20 IMM. L.R.180.